



ประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
ในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

เพื่อประโยชน์ในการรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมจึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสาม และข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

หมวด ๑

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมมีคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่กำกับ ดูแล และพิจารณาการให้ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วน หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ที่มีอาวุโสสูงสุด จำนวน ๔ คน  
เป็นกรรมการ

(๓) ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคคลที่ผู้อำนวยการมอบหมายในหน่วยงาน จำนวน ๑ คน  
เป็นเลขานุการ

ข้อ ๓ ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

## หมวด ๒

### วิธีการ

ข้อ ๔. ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒ พิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒ รายงานผลการพิจารณาพร้อมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปยังสำนักงานศาลยุติธรรม รอบเมษายน ภายในวันที่ ๑ มีนาคม รอบตุลาคม ภายในวันที่ ๑ กันยายน ของทุกปี

ให้สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมนำผลการพิจารณาตามวรรคหนึ่ง รายงานคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม เพื่อพิจารณาก่อนเสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้นระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้นั้นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเดิมไปพลางก่อน

ข้อ ๖ ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ถูกสั่งพักราชการ หรือพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ในระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งหรือดำเนินการเกี่ยวกับการพ้นจากราชการแจ้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษโดยพลัน เพื่อดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๑

ข้อ ๗ ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้าง หรือกระทำผิดวินัยและถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้หน่วยงานแจ้งผลการดำเนินการหรือคำสั่งให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบวันปฏิบัติราชการของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมในสังกัดอย่างเคร่งครัด และแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษทราบภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

หมวด ๓

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเพื่อประโยชน์ในการรับเงินค่าตอบแทนพิเศษให้นับจากอายุราชการของลูกจ้างประจำผู้นั้น จนถึงวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้างชั่วคราวให้นับจากระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันจนถึงวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๐ การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งลูกจ้างหรือพนักงานราชการศาลยุติธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกับการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๙ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๙ ด้วย

ข้อ ๑๑ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม