

สารบัญ

หน้า

คำนำ

- ๙ แนวคิดในการกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม
- ๙ คำอธิบายการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม
- ๙ ขั้นตอนในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

ภาคผนวก

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

แบบ คพล ๑ แบบขอรับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

แบบ คพล ๒/๑ แบบสรุปการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน)

แบบ คพล ๒/๒ แบบสรุปการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (ผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน)

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

หนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๖/ว ๘๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง สิทธิเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างชั่วคราว

๙๙๙ ๙๙๙ ๙๙๙

แนวคิดในการกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมโดยคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และค่าตอบแทนลักษณะอื่นในสำนักงานศาลยุติธรรม ได้พิจารณาการกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๕ (สัญจร) เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและเงินค่าตอบแทนลักษณะอื่นในสำนักงานศาลยุติธรรม โดยมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการเสนอให้กำหนดเงินค่าตอบแทนลักษณะอื่นของลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการศาลยุติธรรม โดยให้กำหนดเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๒. เห็นชอบให้กำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ในอัตราเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

๓. เห็นชอบให้เสนอร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ต่อคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณา

๔. เห็นชอบให้สำนักงานศาลยุติธรรมปรับระบบการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมให้สอดคล้องกับระบบค่าตอบแทนลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๕. เห็นชอบให้สำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบตำแหน่งและการจ้างงานในสำนักงานศาลยุติธรรม

คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม โดยกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษให้สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน คือ

- พันทดลองปฏิบัติงาน หรือเมื่อพ้น ๖ เดือน แล้วแต่กรณีอัตรา ๔,๐๐๐ บาท/เดือน
- ปฏิบัติงาน ๕ ปีขึ้นไป อัตรา ๕,๐๐๐ บาท/เดือน

และเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทน พิเศษลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

หลักการและแนวคิด

“ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ศาลยุติธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้ง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร”

ดังนั้น การกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมอยู่ภายใต้หลักการดังนี้

๑. เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่จะส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานศาลยุติธรรมทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานธุรการของศาลยุติธรรม งานส่งเสริมงานตุลาการ และงานวิชาการ

๒. การกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม เป็นการสร้างเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลให้กับผู้บังคับบัญชาในการบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง การบริหารค่าตอบแทน โดยผู้บังคับบัญชาเป็นกลไกสำคัญในการควบคุม และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๓. การพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม โดยเชื่อมโยงกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมแต่ละรายให้มีผลในระดับที่กำหนด ซึ่งแสดงถึงการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมแต่ละราย ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงต้องเคร่งครัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมมุ่งเน้นศักยภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ทัศนคติเวลาในการปฏิบัติงานสูงกว่าระดับปกติ หากผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบโดยคำนึงถึงผลการจะได้รับค่าตอบแทนประกอบด้วย จะทำให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และระบบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษไม่ประสบผลสำเร็จ

คำอธิบายการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๑. ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ คือ

๑) ลูกจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างให้ปฏิบัติงานในโครงการของสำนักงานศาลยุติธรรมที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังจากคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ปัจจุบันประกอบด้วย ๓ โครงการ คือ

๑.๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม (สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

๑.๒) โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพเด็ก เยาวชน และครอบครัว ตุลาการเฉลิมพระเกียรติ

๑.๓) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการสนับสนุนงานบังคับคดีนายประกันของสำนักงานศาลยุติธรรม

๒) พนักงานราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๒. คุณสมบัติของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๑) การดำรงตำแหน่ง

๑.๑) ลูกจ้างประจำ ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒) พนักงานราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานพันธกิจเดือนนับแต่วันที่สำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งจ้างในงบประมาณแรกเป็นต้นไป และ

๒) ผลการปฏิบัติงาน

ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. อัตราค่าตอบแทนพิเศษ

๑) พันทดลองปฏิบัติงาน หรือเมื่อพ้น ๖ เดือน แล้วแต่กรณี ๔,๐๐๐ บาท/ เดือน

๒) ปฏิบัติงาน ๕ ปีขึ้นไป ๕,๐๐๐ บาท/ เดือน

๔. การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีต่างๆ

๑) ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนนั้น

การนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ให้นับจากวันปฏิบัติงานจริง ไม่นับรวมการลาทุกประเภท เช่นเดียวกับการนับระยะเวลาในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม

๒) กรณีลูกจ้างหรือพนักงานราชการศาลยุติธรรมขาดงาน หรือละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรในวันใด จะไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในวันนั้น

๓) กรณีลูกจ้างหรือพนักงานราชการศาลยุติธรรมหยุดหรือขาดราชการ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง จะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในวันนั้นด้วย

ตัวอย่าง นายทศพล ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ ลาป่วย ๒ วัน โดยเมื่อนับวันลาป่วยในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรากฏว่าลามาแล้ว ๑๕ วันทำการ ซึ่งลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (ตามหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๖/ว ๘๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) ดังนั้น นายทศพล ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันลาป่วยเดือนเมษายน จำนวน ๒ วัน และไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในวันลาป่วยดังกล่าวด้วย

๔) กรณีหน่วยงานมีราชการเร่งด่วน และหัวหน้าส่วนราชการศาลยุติธรรมหรือผู้อำนวยการสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการ หากมีกรณีจำเป็นไม่อาจจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรได้ ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรในโอกาสแรกที่กระทำได้เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วน จะไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในวันนั้น

๕) กรณีลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือถูกสั่งลงโทษทางวินัย

๕.๑) ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นเวลา ๓ เดือน

๕.๒) ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นเวลา ๖ เดือน

๕.๓) ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นเวลา ๑ ปี

๕.๔) ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ถูกสั่งพักราชการ หรือพนักงานถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๕. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑) กรณีลูกจ้างประจำ นับจากอายุราชการของลูกจ้างประจำ

๒) กรณีพนักงานราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้างชั่วคราว นับระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันจนถึงวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๓) ให้สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งลูกจ้างหรือพนักงานราชการศาลยุติธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกับตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าตอบแทนพิเศษได้

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ นายญาณภัทร พนักงานราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ สำนักอำนวยการประจำศาลอาญา ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ และเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักอำนวยการประจำศาลแพ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ และลาออกเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ สำนักอำนวยการประจำศาลอาญา เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรณีดังกล่าวนี้ระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

- พนักงานราชการศาลยุติธรรม ตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ สำนักอำนวยการประจำศาลอาญา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน

- ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักอำนวยการประจำศาลแพ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน

- สามารถนับรวมระยะเวลาการเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม กับลูกจ้างชั่วคราวได้ เนื่องจากเป็นการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกัน (วันลาออกและวันทำสัญญาจ้างตำแหน่งใหม่ต่อเนื่องติดต่อกัน) รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าตอบแทนพิเศษ ๕ ปี ๘ เดือน ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

กรณีที่ ๒ นางสาววิภาวรรณ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ และเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ และลาออกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ กรณีดังกล่าวนี้บระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

- ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน

- ไม่สามารถนับรวมระยะเวลาการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมได้ เนื่องจากเป็นการดำรงตำแหน่งไม่ต่อเนื่องกัน (วันลาออกและวันทำสัญญาจ้างตำแหน่งใหม่ต่างวัน) รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าตอบแทนพิเศษ ๓ ปี ๒ เดือน ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

๖. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ของระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม อย่างเคร่งครัด

๗. กรณีสำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่มีคำสั่งให้ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินใด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินนั้นได้

ขั้นตอนการดำเนินการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๒. ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมกรอกข้อมูลลงในแบบ คพล. ๑ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่ม/ส่วน เป็นผู้รับรองข้อมูล

๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม ประกอบประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๔. หน่วยงานจัดทำข้อมูลผลการพิจารณาในแบบรายงาน ดังนี้

๑) แบบ คพล. ๒/๑ กรณีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

๒) แบบ คพล. ๒/๒ กรณีผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน

โดยให้ส่งแบบรายงานไปยังสำนักงานศาลยุติธรรม พร้อมคำสั่งตั้งกรรมการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑) รอบเมษายน ภายในวันที่ ๑ มีนาคม

๒) รอบตุลาคม ภายในวันที่ ๑ กันยายน

๕. สำนักงานศาลยุติธรรมรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนของข้าราชการศาลยุติธรรมพิจารณาและรายงานเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

๖. สำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งให้ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๗. สำนักงานศาลยุติธรรมมีหนังสือแจ้งคำสั่งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการเบิกจ่าย

ภาคผนวก

๙ ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

๙ ประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๙ แบบ คพล ๑ แบบขอรับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๙ แบบ คพล ๒/๑ แบบสรุปการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน)

๙ แบบ คพล ๒/๒ แบบสรุปการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (ผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน)

๙ ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๙ หนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๖/ว ๘๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง สิทธิเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างชั่วคราว