

การดำเนินการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

รอบ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

และรอบ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๑. ให้นำหน่วยงานตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม ตามประกาศประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม ข้อ ๒

๒. ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมกรอกแบบขอรับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (แบบ คพล. ๑) ดังนี้

๑) รอบ ๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

๒) รอบ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

เสนอผู้บังคับบัญชา (หัวหน้ากลุ่ม/ส่วน/กลุ่มงาน) และให้ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้ากลุ่ม/ส่วน/กลุ่มงาน) รายงานไปยังคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๓. คณะกรรมการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม และประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม โดยพิจารณา ดังนี้

๑) รอบ ๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒) รอบ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๔. คณะกรรมการฯ จัดทำรายงานผลการพิจารณาลงในแบบสรุปการขอรับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม ของแต่ละรอบ รอบละ ๑ ชุด ดังนี้

- แบบ คพล. ๒/๑ แบบสรุปการขอรับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (กรณีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน)

- แบบ คพล. ๒/๒ แบบสรุปการขอรับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม (กรณีผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน)

และจัดส่งไปยังสำนักงานศาลยุติธรรมภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖

๕. สำนักงานศาลยุติธรรมรวบรวมผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรมพิจารณากลับกรอง เสนอเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเพื่อมีคำสั่งให้ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

๑) รอบ ๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๒) รอบ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๖. ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ของระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรม อย่างเคร่งครัด

๗. หากสำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่มีคำสั่งให้ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินใด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมยังไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินนั้นได้
